

女性活躍推進法第19条第6項(特定事業主行動計画)に基づく取組の実施状況の公表(経年)

項目	目標		対象年度						公表年月
	数値	年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	
女性消防吏員の計画的な増員	3%	R7年度	5.3%	3.1%	3.2%	3.1%	1.3%	1.3%	令和6年 7月
子育て休暇の男性職員の取得	50%	R7年度		46.7%	39.6%	38.3%	35.4%	36.9%	
市女性管理職の登用	20%	R7年度	20.9%	18.3%	18.3%	16.0%	15.8%	19.2%	

※市の女性管理職の登用については、R1年度までは課長補佐相当職、R2年度以降は課長相当職の割合